



Bestuursreglement

Vastgesteld 1 januari 2023

Bestuursreglement HIJN Scholengroep

Vastgesteld 1 januari 2023

De raad van toezicht van HIJN Scholengroep gevestigd te Nieuwegein, in aanmerking nemende de Code Goed Onderwijsbestuur van de VO raad, met inachtneming van de statuten van de stichting zoals vastgesteld bij akte op 1 januari 2023, besluit het navolgende reglement ten behoeve van het college van bestuur vast te stellen.

Begrippen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. stichting: HIJN Scholengroep;
- b. scholen: de onder het bevoegd gezag van de stichting staande scholen Cals College Nieuwegein, Cals College IJsselstein, College De Heemlanden en Houtens;
- c. statuten: de statuten van de stichting;
- d. raad van toezicht: het orgaan dat belast is met de functie van intern toezicht als bedoeld in de Wet op het voortgezet onderwijs 2020 alsmede 2:292a van het Burgerlijk Wetboek en in artikel 12, leden 1 en 2 en in artikel 14, lid van de statuten;
- e. college van bestuur: het orgaan van de stichting dat belast is met het statutaire bestuur en de vertegenwoordiging van de stichting;
- f. medezeggenschapsraad: de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van de Stichting;
- g. management: de rectoren van de scholen.

Artikel 1: vaststelling reglement

Onderhavig reglement regelt de werkwijze van het college van bestuur. Het reglement vormt een aanvulling op de statuten van de stichting, de Wet voortgezet onderwijs 2020 en de binnen de sector voortgezet onderwijs vigerende code goed bestuur.

1. Alvorens het reglement vast te stellen dan wel te wijzigen stelt de raad van toezicht het college van bestuur en de in de gelegenheid advies uit te .
2. Het reglement, alsmede een wijziging daarvan treedt in werking op de dag volgend op de dag waarop de raad van toezicht het reglement dan wel een wijziging daarvan heeft vastgesteld.
3. In geval van tegenstrijdigheid tussen het reglement enerzijds en de wet of de statuten anderzijds prevaleren de wet en/of de statuten.

Artikel 2: goed onderwijsbestuur

Het college van bestuur is zich bewust van zijn verantwoordelijkheid, zijn maatschappelijke positie en zijn voorbeeldfunctie.

1. Binnen de stichting wordt de vigerende Code Goed Onderwijsbestuur van de VO raad toegepast.
2. Indien het college van bestuur op onderdelen van deze code afwijkt, motiveert het waarom het heeft besloten om van de code af te wijken. Het neemt deze motivering op in het jaarverslag.
3. Indien nodig worden bestaande regelingen in overeenstemming gebracht met de inhoud van de vigerende Code Goed Onderwijsbestuur.

Artikel 3: taken en verantwoordelijkheden

1. Het college van bestuur is belast met en bevoegd tot het besturen van de stichting zoals bepaald in de statuten van de stichting en onderhavig reglement.
2. Het college van bestuur is verantwoordelijk voor:
 - a. de strategie en het beleid van de stichting;
 - b. de realisatie van de doelstellingen van de stichting;
 - c. de naleving van wet- en regelgeving;
 - d. de naleving van de interne regelgeving;
 - e. tijdige en volledige informatievoorziening aan de raad van toezicht;
 - f. de kwaliteit van het onderwijs en de zorg die door de scholen wordt geleverd conform de wettelijke eisen.
3. Het college van bestuur behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht in alle gevallen waarin de statuten, het reglement van de raad van toezicht en onderhavig bestuursreglement zulks voorschrijven.

4. Het college van bestuur behoeft de instemming van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad in alle gevallen waarin de statuten, de WMS, het reglement van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad of onderhavig bestuursreglement zulks voorschrijven.
5. Het college van bestuur richt zich naar de maatschappelijke doelstellingen van de instelling en daarmee verbonden onderwijsdoelstellingen en behartigt op deze wijze het belang van de instelling en de relevante belanghebbenden, met name die van de leerlingen.
6. Het college van bestuur zorgt voor actuele informatie over de behoeften en wensen van belanghebbenden en neemt die aantoonbaar mee in zijn afweging en besluitvorming over zaken die ook voor de belanghebbenden relevant zijn.
7. Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het instellen van interne procedures die ervoor zorgen dat alle relevante informatie tijdig bekend is en dat deze informatie steeds juist en volledig is.
8. Het college van bestuur legt aan de raad van toezicht verantwoording af over de gang van zaken in de instelling en over zijn eigen functioneren. Het verschaft de raad van toezicht daartoe op actieve basis de nodige informatie.
9. Het college van bestuur verschaft de raad van toezicht verder alle informatie die het nodig heeft voor zijn toezichttaak, waaronder informatie over de behoeften en wensen van belanghebbenden die het college van bestuur heeft meegewogen in zijn besluitvorming, informatie over wet- en regelgeving en afspraken met overheden en externe belanghebbenden.
10. Het college van bestuur maakt effectief gebruik van de adviesfunctie van de raad van toezicht door belangrijke beslissingen en complexe zaken aan de raad van toezicht voor te leggen en deze open te bespreken. Daarnaast voert het college van bestuur de functionerings- en beoordelingsgesprekken met de rectoren, de stafhoofden en de medewerkers van het bestuursbureau.

Artikel 4: werkwijze en besluitvorming meervoudig college van bestuur

Ingeval het college van bestuur bestaat uit meer dan één lid geldt het navolgende:

1. Het college van bestuur werkt op basis van collegiaal bestuur, streeft naar unanimiteit in besluitvorming, en treedt als eenheid naar buiten.
2. Het college van bestuur gezamenlijk draagt een collectieve verantwoordelijkheid. Daarbinnen is ieder lid van het college van bestuur als eerste aanspreekbaar op de aan hem toegedeelde taken en daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden.
3. Het college van bestuur werkt op basis van een onderling vastgestelde taakverdeling, rekening houdend met de verantwoordelijkheden en taakstelling van het college van bestuur als geheel.
4. De leden van het college van bestuur leggen aan elkaar verantwoording af voor de eigen taakuitoefening. Het college van bestuur bespreekt daarbij regelmatig zijn eigen functioneren en de onderlinge verhoudingen en stelt zijn werkwijze op grond daarvan bij.
5. Bij geschillen tussen de leden van het college van bestuur zal de raad van toezicht worden gevraagd een bemiddelende rol te vervullen en in het uiterste geval een bindende uitspraak te doen.
6. De positie van de voorzitter ten opzichte van andere leden van het college van bestuur is die van gelijke, met dien verstande dat:
 - a. de voorzitter de vergaderingen van het college van bestuur leidt;
 - b. in het geval van staken van de stemmen bij een besluit dat met spoed moet worden genomen de voorzitter een doorslaggevende stem heeft. Dit besluit moet, indien een lid van het college van bestuur dit wenselijk acht, ter kennisgeving naar de raad van toezicht worden gezonden. Hierbij dient te worden ingegaan op de inhoud van het besluit en het besluitvormingsproces, zodat de raad van toezicht zich een oordeel kan vormen.
7. Besluitvorming door het college van bestuur vindt bij voorkeur plaats nadat het zich heeft laten adviseren door het managementteam.
8. Het college van bestuur draagt zorg voor een adequate schriftelijke en/of mondelinge communicatie van de genomen besluiten aan belanghebbenden in de organisatie.

Artikel 5: profiel en deskundigheid college van bestuur

1. De raad van toezicht stelt voor (de leden van) het college van bestuur een competentieprofiel vast. De raad van toezicht toetst periodiek of dit profiel bijgesteld moet worden. Het voorstel tot vaststelling van het profiel, alsmede iedere wijziging daarvan wordt om advies voorgelegd aan het college van bestuur en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad.
2. Bij het opstellen van het competentieprofiel van het college van bestuur wordt o.a. rekening gehouden met:
 - a. de aard en omvang van de stichting en de onder haar ressorterende scholen;
 - b. de gewenste deskundigheid en achtergrond van het college van bestuur.
3. De deskundigheid van het college van bestuur moet in ieder geval berusten op managementervaring in een complexe organisatie.

4. Bij werving, selectie en benoeming van leden van het college van bestuur worden de volgende voorschriften in acht genomen:
 - a. De raad van toezicht stelt, in overleg met het college van bestuur en het management, een profielschets op.
 - b. De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad heeft adviesbevoegdheid met betrekking tot een voorgenomen besluit van de raad van toezicht ten aanzien van de profielschets van het college van bestuur.
 - c. De profielschets en competentieprofielen worden openbaar gemaakt.
 - d. Er worden afspraken gemaakt over de procedure voor werving en selectie en over de vervolgens te nemen stappen. De procedure is bij voorkeur openbaar.
5. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat zijn kennis en vaardigheden voldoende blijven voor een adequate functievervulling in het belang van de stichting.
6. Het college van bestuur kan zich op specifieke terreinen laten adviseren door leden van de raad van toezicht of andere deskundigen.
7. Voor het aanvaarden van een betaalde of onbetaalde nevenfunctie door een lid van het college van bestuur wordt goedkeuring gevraagd aan de raad van toezicht.

Artikel 6: openheid en interne verantwoording

1. Het college van bestuur is rechtstreeks verantwoording verschuldigd aan de raad van toezicht.
2. Het afleggen van verantwoording door het college van bestuur geschiedt in het overleg tussen raad van toezicht en het college van bestuur.
3. Het college van bestuur is samen met de voorzitter van de raad van toezicht ook verantwoordelijk voor een goed overleg tussen het college van bestuur en de raad van toezicht en de voorbereiding van de vergaderingen en werkzaamheden van de raad van toezicht.

Artikel 7: openheid en externe verantwoording

1. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de activiteiten van de stichting en van de scholen bestuurlijk, juridisch, organisatorisch en financieel goed geregeld zijn, inzichtelijk zijn en verantwoord worden.
2. Het college van bestuur legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht en de hoofdzaken worden vermeld in het jaarverslag en de jaarrekening.
3. Het college van bestuur betracht openheid over zijn eventuele nevenfuncties. Deze worden, net als de hoogte van de vergoedingen voor een bestuurder, per persoon en op naam vermeld in de jaarrekening.
4. Het college van bestuur biedt openheid over het beleid, het onderwijs, de zorg en de prestaties van de stichting. Het college van bestuur legt ten aanzien van degenen die het aangaat verantwoording af en staat bij de beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering open voor de opvattingen van belanghebbenden. Informatieverstrekking, verantwoording en beleidsbeïnvloeding intern en extern worden door het bestuur actief bevorderd.
5. Het college van bestuur toetst periodiek bij ouders, leerlingen en personeel hoe zij het functioneren van de school, de kwaliteit van het onderwijs en het werk- en pedagogisch klimaat van de school beoordelen. Het college van bestuur maakt de resultaten van het uitgevoerde onderzoek openbaar.

Artikel 8: belangenverstremming

1. Elke vorm en schijn van belangenverstremming van (leden van) het college van bestuur die de uitoefening van zijn taak kunnen beïnvloeden, wordt vermeden. De raad van toezicht ziet hierop toe. Als een bestuurder volgens de raad van toezicht een tegenstrijdig belang heeft bij een onderwerp, dan neemt hij niet deel aan de discussie en de besluitvorming over dit onderwerp. Indien sprake is van tegenstrijdig belang tussen de stichting en de bestuurder, kan de stichting worden vertegenwoordigd door de voorzitter van de raad van toezicht, of een ander door de raad van toezicht aan te wijzen persoon.
2. Elk lid van het college van bestuur meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang aan zijn eigen collega-leden en aan de voorzitter van de raad van toezicht en verschaft hen alle relevante informatie. De raad van toezicht beslist of er sprake is van een tegenstrijdig belang. Als de raad van toezicht vindt dat er sprake is van een incidentele belangenverstremming, dan werkt (het lid van) het college van bestuur mee aan een tijdelijke oplossing (zie ook lid 1). Indien de raad van toezicht vindt dat er sprake is van structurele belangenverstremming, dan zorgt de bestuurder er voor dat de belangenverstremming wordt opgeheven of treedt hij af.
3. Structurele belangenverstremming van (een lid van) het college van bestuur is niet toegestaan. Van structurele belangenverstremming is sprake:
 - a. bij familiale of vergelijkbare relaties en bij zakelijke relaties met leden van de raad van toezicht, leden van het college van bestuur of leden van het management dat rechtstreeks onder het college van bestuur valt.
 - b. bij substantiële, structurele zakelijke relaties tussen de stichting en een andere rechtspersoon waar (een lid van) het college van bestuur financiële belangen heeft en/of bestuurder of toezichthouder is, met uitzondering van rechtspersonen waarin de stichting deelneemt.

Artikel 9: klachten

1. Een klacht over (een lid van) het college van bestuur wordt met inachtneming van de vigerende klachtenregeling behandeld door de voorzitter van de raad van toezicht.

Artikel 10: geheimhouding

1. Ieder lid en oud-lid van het college van bestuur zal geheimhouding betrachten betreffende alle informatie die hij in het kader van zijn lidmaatschap heeft verkregen, tenzij de stichting deze informatie openbaar heeft gemaakt, is vastgesteld dat deze informatie al bij het publiek bekend is, door het college van bestuur anders is beslist of openbaarmaking verplicht is op grond van een wettelijk voorschrift of een rechtelijke uitspraak waartegen geen hogere voorziening openstaat.
2. Ieder oud-lid van het college van bestuur zal de hem ter beschikking gestelde informatie inleveren of vernietigen.

Artikel 11: verzekering

1. Het college van bestuur draagt zorg voor een aansprakelijkheidsverzekering voor de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht.

Slotbepaling

1. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de raad van toezicht met inachtneming van wettelijke bepalingen en statuten.
2. De raad van toezicht gaat in de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van het college van bestuur na of dit reglement nog aan de daaraan te stellen criteria voldoet.
3. Indien een bepaling uit dit reglement niet of niet meer geldig is, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. In dat geval vervangt de raad van toezicht de ongeldige bepalingen door geldige bepalingen die zoveel mogelijk hetzelfde effect hebben als de ongeldige bepalingen.