



Klokkenluidersregeling

Regeling inzake
het omgaan met een vermoeden van een onregelmatigheid,
een integriteitsschending, een misstand, of een inbreuk op het Unierecht.

Klokkenluidersregeling HIJN scholengroep

(Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een onregelmatigheid, een integriteitsschending, een misstand, of een inbreuk op het Unierecht)

We streven bij HIJN scholengroep naar een veilige en open cultuur waarin medewerkers, maar ook leerlingen en hun wettelijke vertegenwoordigers feedback kunnen geven en problemen kunnen bespreken. Naar aanleiding van de evaluatie van onze klokkenluidersregeling hebben we de keuze gemaakt de voorbeeldregeling voor het VO voor de onder HIJN scholengroep vallende scholen te hanteren.

Deze voorbeeldregeling is gebaseerd op de huidige algemene maatschappelijke opvattingen over het klokkenluiden. De bedoeling is dat de regeling drempels wegneemt die in de weg staan om daadwerkelijk de klok te luiden. Daarom is in de 'Code Goed Onderwijsbestuur in het VO' in lidmaatschapseis 1 vastgelegd dat het bevoegd gezag van een VO-instelling de eigen klokkenluidersregeling publiceert op de website, dat de toezichthouder erop toeziet dat het bevoegd gezag beschikt over een klokkenluidersregeling en dat de toezichthouder erop toeziet dat de belangen van een klokkenluider ook daadwerkelijk oldoende worden beschermd (bepaling 26 uit de Code). Deze regeling vormt een belangrijke schakel in het streven van HIJN om de processen te optimaliseren en daarover transparant te zijn. Gaan bestuurders of medewerkers ernstig in de fout en gebeurt daar niets mee, dan bestaat altijd de mogelijkheid dat zich een klokkenluider meldt. De klokkenluidersregeling moet bevorderen dat een potentiële klokkenluider ook daadwerkelijk aan de bel trekt.

De regeling biedt een beschrijving van de procedure die gevolgd moet worden wanneer een (op redelijke gronden gebaseerd) vermoeden bestaat van een onregelmatigheid, integriteitsschending, misstand of een inbreuk op het Unierecht (verder in deze toelichting te noemen: (vermoeden van een) misstand).

Unierecht is het geheel van wetten en regels die zijn opgesteld door de Europese Unie en beslaat velerlei rechtsgebieden, van vrij verkeer van diensten en goederen tot consumentenrecht en alles wat daartussen ligt. In de regeling, die aansluit bij het bepaalde in de Wet bescherming klokkenluiders, is het uitgangspunt dat een vermoeden van een misstand in beginsel eerst intern aan de kaak moet worden gesteld. De organisatie moet in de gelegenheid worden gesteld om zelf orde op zaken te stellen. Wanneer dat niet gebeurt, biedt de regeling de mogelijkheid om een externe melding te doen. In gevallen waarin in redelijkheid niet verwacht kan worden dat de interne procedure doorlopen wordt, kan (direct) melding worden gedaan bij een onafhankelijke externe derde.

Hoofddoel van de regeling is het serieus onderzoeken van de categorie misstanden waarvoor andere regelingen niet geschikt zijn, op een wijze die bijdraagt aan het verbeteren van de organisatie en voor zover mogelijk het corrigeren van de misstand, met zo gering mogelijke schade voor melder en voor organisatie, met zorgvuldigheidseisen voor de melder en de organisatie en met (rechts)bescherming tegen benadeling voor bonafide melders. Met deze regeling draagt HIJN uit dat het (intern) melden van een misstand gezien wordt als een bijdrage aan het verbeteren van het functioneren van de organisatie en dat de melding serieus zal worden onderzocht. HIJN scholengroep vindt het belangrijk om (een vermoeden van) deze zaken te melden binnen de organisatie. Dit helpt het college van bestuur en de toezichthouders om zo nodig hun maatschappelijke verantwoordelijkheid te kunnen nemen. Een goede regeling draagt bij aan een open en veilige organisatiecultuur waarin zorgvuldig wordt omgegaan met een (vermoeden van een) onregelmatigheid, integriteitsschending, (een dreiging van) een misstand of een inbreuk op het Unierecht. Hierdoor wordt gestimuleerd dat medewerkers, maar ook leerlingen en hun ouders/verzorgers zich betrokken voelen en hun verantwoordelijkheid kunnen nemen voor de school.

De regeling geldt voor iedereen die werkzaamheden voor HIJN scholengroep verricht. Het gaat om mensen met wie HIJN scholengroep een huidige, voormalige of toekomstige werkrelatie heeft. Hieronder vallen in elk geval werknemers, zelfstandigen (bijvoorbeeld consultants, freelancers en leveranciers), gedetacheerden, bestuurders, vrijwilligers, stagiaires, ex-werknemers en andere personen van wie de werkrelatie is beëindigd, sollicitanten en personen van wie de werkrelatie nog moet aanvangen. Daarnaast kunnen ook leerlingen en hun ouders/verzorgers die een (vermoeden van een) onregelmatigheid, integriteitsschending, (een dreiging van) een misstand of inbreuk op het Unierecht bij HIJN scholengroep signaleren, gebruik maken van deze regeling. De regeling beschrijft hoe HIJN scholengroep omgaat met dit soort meldingen, die dus betrekking kunnen hebben op ongewenste situaties van algemene, operationele of financiële aard.

De onderhavige regeling is niet bedoeld voor persoonlijke klachten van betrokkenen, maar ziet op ongeoorloofde activiteiten die invloed hebben op anderen, bijvoorbeeld de organisatie, een bepaalde groep mensen of de samenleving als geheel (maatschappelijke misstand). De klokkenluidersregeling moet onderscheiden worden van andere aanverwante regelingen binnen HIJN scholengroep, waaronder de klachtenregeling voor individuele klachten en de gedrags- en integriteitscode.

Voor werknemers: Huis voor Klokkenluiders

Op 1 juli 2016 is de Wet Huis voor klokkenluiders in werking getreden, welke wet per 18 februari 2023 is vervangen door de Wet bescherming klokkenluiders. Deze wet biedt een werknemer de mogelijkheid om zich tot een externe instantie, genaamd het Huis voor Klokkenluiders, te wenden.

Deze externe instantie heeft twee organisatorische gescheiden taken, namelijk advies en onderzoek.

Zij kan:

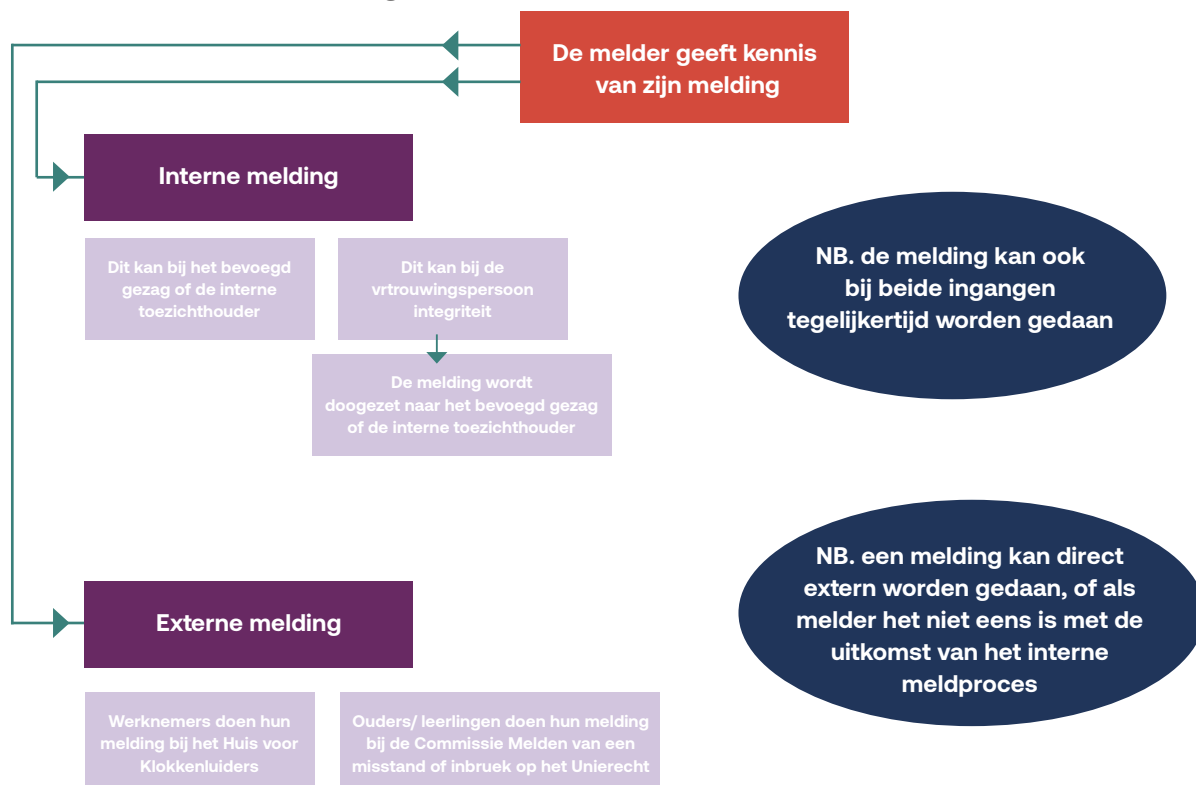
- advies geven over de te ondernemen stappen inzake het vermoeden van een misstand;
- beoordelen of er sprake is van een melding omtrent het vermoeden van een misstand;
- en op basis van een verzoekschrift onderzoek instellen naar:
 - het vermoeden van een misstand;
 - de wijze waarop de werkgever zich jegens de melder heeft gedragen.

Voor de volledige taakomschrijving van het Huis voor Klokkenluiders, wordt verwezen naar [artikel 3a Wet bescherming klokkenluiders](#).

Voor leerlingen en hun wettelijk vertegenwoordigers: Commissie melden van een misstand en inbreuk op het Unierecht

De mogelijkheid om het Huis voor klokkenluiders te benaderen en in te schakelen is door de wetgever beperkt tot werknemers. Ouders of verzorgers van leerlingen en leerlingen zelf kunnen deze weg niet bewandelen. Zij kunnen zich wenden tot de Commissie melden misstand en inbreuk op het Unierecht. deze commissie is ondergebracht bij stichting Onderwijsgeschillen.

Stroomschema Klokkenluidersmelding



1.A. Begripsbepalingen

1. In deze regeling wordt verstaan onder:

- melder: de medewerker die conform deze regeling een melding van (een vermoeden van) een onregelmatigheid, integriteitsschending, (dreiging van een) misstand of inbreuk op het Unierecht doet. Het kan dan gaan om mensen met wie HIJN scholengroep een huidige, voormalige of toekomstige werkrelatie heeft. Hieronder vallen in elk geval werknemers, zelfstandigen (bijvoorbeeld consultants, freelancers en leveranciers), gedetacheerden, bestuurders, vrijwilligers, stagiaires, ex-werknemers en andere personen van wie de werkrelatie is beëindigd, sollicitanten en andere personen van wie de werkrelatie nog moet aanvangen. Ook leerlingen en/of hun ouders/verzorgers die een melding over HIJN scholengroep willen doen, kunnen gebruik maken van deze regeling. Minderjarige leerlingen worden in alle gevallen vertegenwoordigd door hun ouders/verzorgers;
- college van bestuur: degenen die benoemd zijn als bestuurders van de organisatie;
- raad van toezicht: degenen die zijn benoemd als lid van de raad van toezicht van de organisatie;
- adviseur: de adviseur is iedere natuurlijke persoon die het vertrouwen van de melder geniet en op wie uit hoofde van zijn beroep of ambt een geheimhoudingsplicht rust omtrent het aan hem/haar gemelde;
- Vertrouwenspersoon Integriteit: een door het college van bestuur aangewezen persoon met wie vertrouwelijk over een vermoeden van een onregelmatigheid, integriteitsschending, misstand of een inbreuk op het Unierecht kan worden overlegd en van wie intern bekend is gemaakt dat hij of zij als zodanig fungeert. Bij HIJN scholengroep wordt de taak van Vertrouwenspersoon Integriteit vervuld door de externe vertrouwenspersoon;
- onderzoekers: het bestuur, respectievelijk de raad van toezicht, of een lid / leden van de onderzoekscommissie aan wie het onderzoek naar aanleiding van de melding opgedragen is;
- externe derde: iedere organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie die naar het redelijk oordeel van de melder het meest in staat mag worden geacht direct of indirect de (vermoede) misstand te kunnen oplossen of te doen oplossen en derhalve het meest in aanmerking komt om de externe melding van het vermoeden van een misstand bij te doen;
- Commissie: de Commissie Melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht, ondergebracht bij de Stichting Onderwijsgeschillen, die openstaat voor leerlingen en hun wettelijke vertegenwoordigers;
- Huis: het Huis voor Klokkenluiders bedoel in artikel 3 van de Wet bescherming klokkenluiders, dat openstaat voor personen die al dan niet als werknemer werkzaamheden verrichten voor HIJN scholengroep;
- een onregelmatigheid: fouten in uitvoering, structuren, processen of procedures binnen de organisatie die zo ernstig zijn dat ze de verantwoordelijkheid van de direct leidinggevende overstijgen (iets dat echt buiten de macht van de organisatie zelf ligt, zoals fouten in voorschriften/wetgeving);
- een (vermoeden van een) integriteitsschending: integriteitsschendingen zijn incidenten waarbij personen de normen en waarden van de organisatie schenden en zich dus niet houden aan de gedragscode waarin deze normen en waarden vastliggen. Bij integriteitsschendingen is (in tegenstelling tot misstanden) het maatschappelijk belang niet in het geding;
- (een vermoeden van) een misstand of inbreuk op het Unierecht: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht binnen HIJN scholengroep over:
 - I. een (dreigend) strafbaar feit of schending van een wettelijk voorschrift/overtreding
 - II. onvoldoende bescherming van persoonsgegevens
 - III. een ernstig gevaar voor de veiligheid van personen, de volksgezondheid of het milieu
 - IV. (een dreiging van) het bewust onjuist informeren van publieke organen
 - V. een verspilling van overheidsgeld
 - VI. (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.

1.B. Algemene bepalingen

1. Deze regeling is van toepassing op alle melders en heeft als doel hen en mensen die een melder bijstaan (zoals een vertrouwenspersoon of vakbondsvertegenwoordiger) en de betrokken derden (bijvoorbeeld een collega of familielid die verbonden is met een melder) zonder gevaar voor hun (rechts)positie de mogelijkheid te bieden te melden over een vermoeden van een onregelmatigheid, integriteitsschending, misstand of een inbreuk op het Unierecht.
2. Deze regeling is niet bedoeld voor klachten van persoonlijke aard van een melder, ook niet voor kritiek op gemaakte beleidskeuzes of voor gewetensbezwaren.
3. De melder die een melding maakt als bedoeld onder a dient niet uit persoonlijk gewin te handelen.
4. De melder die een melding maakt als bedoeld onder a waar hijzelf bewust aan heeft deelgenomen, is niet gevrijwaard van sancties.

Artikel 2. Informatie, advies en ondersteuning

1. De melder kan een adviseur in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een onregelmatigheid, integriteitsschending, misstand of een inbreuk op het Unierecht.
2. In overeenstemming met lid 1 kan de melder de vertrouwenspersoon integriteit verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een onregelmatigheid, integriteitsschending, misstand of een inbreuk op het Unierecht.
3. In overeenstemming met lid 1 kan de werknemer en personen die in een werkgerelateerde context activiteiten verrichten voor een organisatie een beroep doen op de adviestaak van het Huis, bijvoorbeeld een verzoek om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een onregelmatigheid, integriteitsschending, misstand of een inbreuk op het Unierecht.

Artikel 3. Interne melding

1. Melder kan een vermoeden van een onregelmatigheid, integriteitsschending, misstand of een inbreuk op het Unierecht intern melden:
 - a. bij het bevoegd gezag of,
 - b. indien het vermoeden het bevoegd gezag betreft bij de interne toezichthouder
 - c. bij een vertrouwenspersoon integriteit.Melding aan de vertrouwenspersoon integriteit kan ook plaatsvinden naast melding aan het bevoegd gezag dan wel diens interne toezichthouder.
2. Indien melder het vermoeden als bedoeld in lid 1 alleen bij de vertrouwenspersoon integriteit heeft gemeld, brengt deze - met uitdrukkelijke instemming van de melder - het bevoegd gezag dan wel diens intern toezichthouder op de hoogte met vermelding van de datum waarop de melding ontvangen is, zij het op een met melder overeengekomen wijze en tijdstip. De identiteit van de melder moet geheim blijven, en kan alleen vrijgegeven worden mits uitdrukkelijke toestemming van de melder.
3. Het bevoegd gezag dan wel diens intern toezichthouder legt de schriftelijke dan wel de mondelinge melding met de datum waarop deze ontvangen is schriftelijk vast in een daarvoor ingericht register en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door melder (dan wel de vertrouwenspersoon integriteit), die daarvan een gewaarmerkt afschrift ontvangt.
4. De melder en degene(n) aan wie is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van het bevoegd gezag dan wel diens intern toezichthouder wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de organisatie. Bij het verschaffen van informatie zal de identiteit van de melder niet worden genoemd en zal de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de melder gewaarborgd blijft.
5. Het bevoegd gezag dan wel diens intern toezichthouder bevestigt de ontvangst van de melding aan de vertrouwenspersoon integriteit en of de melder uiterlijk binnen zeven kalenderdagen.
6. Het bevoegd gezag stelt, zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is, een onderzoek in naar hetgeen is gemeld, tenzij:
 - a. de melding niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
 - b. op voorhand duidelijk is dat de melding geen betrekking heeft op een vermoeden van een onregelmatigheid, integriteitsschending, misstand of een inbreuk op het Unierecht als bedoeld in deze regeling.
7. Indien het bevoegd gezag besluit geen onderzoek in te stellen, informeert hij de melder daar binnen twee weken na de interne melding schriftelijk over. Dit besluit wordt met redenen omkleed.
8. Indien het bevoegd gezag de melding ontvankelijk heeft verklaard, informeert het bevoegd gezag de melder binnen acht weken na de melding schriftelijk over het inhoudelijk standpunt met betrekking tot het gemelde. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid dan wel zal leiden.
9. Indien duidelijk wordt dat het standpunt niet binnen de in lid 8 gestelde termijn kan worden gegeven, informeert het bevoegd gezag de melder daar schriftelijk over. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien. Binnen een termijn van maximaal drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging, moet het bevoegd gezag de melder informatie verstrekken over de beoordeling en hoe de melding is of wordt opgevolgd (als dit aan de orde is).

1. Het bevoegd gezag/werkgever moet de meldingen over misstanden of inbreuken op een goede manier registreren. De gegevens over een melding mag niet langer worden opgeslagen dan nodig is om aan wet- en regelgeving te voldoen. Als een melding wordt gedaan via de telefoon of een ander spraakberichtsysteem, moet deze melding worden geregistreerd door:

- het gesprek op te nemen en als zodanig op te slaan;
- door een nauwkeurige schriftelijke weergave (transcriptie) van het gesprek op te slaan.

Wil het bevoegd gezag/werkgever het gesprek opnemen, dan moet de melder van tevoren toestemming geven. Wordt er een schriftelijke weergave opgeslagen, dan moet de melder de kans krijgen om de schriftelijke weergave te controleren, eventueel te corrigeren en goed te keuren.

Artikel 4. Externe melding

1. Indien de melder geen interne melding wil doen bij het bevoegd gezag dan wel diens intern toezichthouder, heeft melder altijd de mogelijkheid rechtstreeks een externe melding te doen.
2. De melder kan ook na een interne melding een externe melding doen indien:
 - a. de melder het niet eens is met het besluit dan wel het standpunt van het bevoegd gezag als bedoeld in artikel 3 lid 7 respectievelijk 8 en van oordeel is dat het vermoeden of een inbreuk op het Unierecht ten onrechte terzijde is gelegd;
 - b. de melder geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn als bedoeld in artikel 3 lid 8 c.q. lid 9.
3. De melder kan de externe melding doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:
 - a. een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten;
 - b. een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift;
 - c. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld door een werknemer, waaronder de afdeling onderzoek van het Huis.
 - d. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand of inbreuk kan worden gemeld door een ouder en of leerling, namelijk de Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht zoals bedoeld in artikel 5.
4. Indien naar het redelijk oordeel van de melder het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van de instelling bij geheimhouding, kan de melder de externe melding ook doen bij een externe derde die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand of inbreuk te kunnen opheffen of doen opheffen.
5. Zowel in het geval van melding bij een externe instantie als melding bij een externe derde dient de melder zorgvuldig te handelen en een afweging te maken tussen het maatschappelijk belang en de belangen van de instelling, waarbij schade voor de instelling zoveel als mogelijk wordt voorkomen (voor zover die schade niet noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het optreden tegen de misstand).

Artikel 5. Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht

1. Er is een Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht. Deze commissie heeft tot taak een overeenkomstig artikel 4 lid 3 sub d voorgelegde melding te onderzoeken en daarover het bevoegd gezag te adviseren.
2. Zij verricht haar werkzaamheden met inachtneming van het bepaalde in de instellingsregeling behorend bij de 'Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of en inbreuk op het Unierecht' zoals op 15 februari 2022 door de VO-raad is vastgesteld. De documenten zijn te raadplegen op de website van Stichting Onderwijsgeschillen.
3. Het secretariaat van de commissie is belegd bij Stichting Onderwijsgeschillen in Utrecht. De melding aan de commissie kan worden gericht aan: Stichting Onderwijsgeschillen, Zwarte Woud 2, 3524 SJ te Utrecht.

Artikel 6. Ontvankelijkheid

1. De commissie is alleen bevoegd om meldingen te behandelen die betrekking hebben op een organisatie, waarvan het desbetreffende bevoegd gezag de 'Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht' waar deze commissie onderdeel van is, van toepassing heeft verklaard.
2. De commissie verklaart de melding niet-ontvankelijk indien naar het oordeel van de commissie:
 - a. er kennelijk geen sprake is van een misstand of inbreuk als bedoeld in deze regeling;
 - b. de melding is gedaan door een andere persoon dan die daartoe bevoegd is verklaard in deze regeling.
3. Indien de melding niet-ontvankelijk verklaard wordt, brengt de commissie de melder, en indien het bevoegd gezag van de melding op de hoogte was, ook het bevoegd gezag hiervan schriftelijk en met redenen omkleed op de hoogte.

Artikel 7. Onderzoek

1. Ten behoeve van het onderzoek betreffende een melding is de commissie bevoegd alle relevante documenten op te vragen die zij voor de vorming van haar advies nodig acht. Het bevoegd gezag is in beginsel verplicht de commissie de gevraagde informatie te verschaffen, dan wel behulpzaam te zijn bij de verwerving ervan. Indien de gevraagde informatie niet of deels door het bevoegd gezag wordt verschaft, dan wordt dit met redenen omkleed en kenbaar gemaakt aan de commissie.
2. Ten behoeve van het onderzoek betreffende een melding kan de commissie in ieder geval het bevoegd gezag horen.
3. Indien de inhoud van de door het bevoegd gezag verstrekte informatie - vanwege het vertrouwelijke karakter - uitsluitend ter kennisneming van de commissie dient te blijven, wordt dit aan de commissie mede gedeeld.
4. De commissie kan ter verkrijging van de benodigde informatie deskundigen inschakelen, met inachtneming van het bepaalde in lid 5 van dit artikel.
5. Tot een maximum van € 5.000 worden de door de commissie gemaakte kosten automatisch in rekening gebracht bij het betreffende bevoegd gezag. Verwachte kosten boven € 5.000 worden eerst ter goedkeuring voorgelegd aan het betreffende bevoegd gezag.

Artikel 8. Adviesrapport

1. Indien het gemelde vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht ontvankelijk is, legt de commissie zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen acht weken na ontvangst van de melding haar bevindingen betreffende de melding vast in een adviesrapport gericht aan het bevoegd gezag dan wel diens intern toezichthouder. In het adviesrapport wordt een oordeel gegeven over de gegrondheid van de melding en doet de commissie aanbevelingen aan het bevoegd gezag.
2. In bijzondere gevallen kan deze termijn worden verlengd en informeert de commissie de melder, het bevoegd gezag en diens intern toezichthouder hierover. Echter binnen maximaal drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging moet de melder geïnformeerd worden over de opvolging en de eventuele vervolgstappen.
3. Het adviesrapport met aanbevelingen wordt - voor zover nodig voor de bescherming van de melder - in geanonimiseerde vorm en met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de aan de commissie verstrekte informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen verstrekt aan de melder, het bevoegd gezag en diens intern toezichthouder.

Artikel 9. Standpunt

1. Binnen vier weken na ontvangst van het adviesrapport van de commissie worden melder, de commissie en eventueel de vertrouwenspersoon integriteit evenals degene(n) op wie het vermoeden van een misstand of de inbreuk op het Unierecht betrekking heeft, door of namens het bevoegd gezag dan wel diens intern toezichthouder schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt betreffende de melding. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid, dan wel zal leiden.
2. Indien het standpunt niet binnen vier weken kan worden gegeven, kan deze termijn met ten hoogste vier weken worden verlengd. Het bevoegd gezag dan wel diens intern toezichthouder zal hiervan schriftelijk melding doen aan melder, de commissie en eventueel de vertrouwenspersoon.

Artikel 10. Rechtsbescherming

1. De melder die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling te goeder trouw en naar behoren een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden.
2. Personen die een melder bijstaan, zoals de adviseur als bedoeld in artikel 2 lid 1 of de vertrouwenspersoon integriteit als bedoeld in artikel 3, die in dienst van de instelling is, worden op geen enkele wijze benadeeld als gevolg van het fungeren als zodanig krachtens deze regeling. Dit geldt eveneens voor betrokken derden, bijvoorbeeld een collega of familielid die verbonden is met een melder en die benadeeld kan worden in zijn werkzaamheden.

Artikel 11. Openbaarheid van de regeling

1. Het bevoegd gezag zorgt ervoor dat de regeling op een vertrouwelijke manier kan worden geraadpleegd en publiceert de regeling op de website van de schoolorganisatie.
2. Het bevoegd gezag stelt alle belanghebbenden op de hoogte van de wijze waarop invulling is gegeven aan het bepaalde in lid 1.

Artikel 12. Overige bepalingen

1. Deze regeling treedt in werking op 1 april 2025.
2. In gevallen waarin de regeling niet voorziet, beslist het bevoegd gezag.
3. Deze regeling kan worden aangehaald als regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een onregelmatigheid, integriteitsschending, misstand of een inbreuk op het Unierecht HIJN Scholengroep.

Aldus vastgesteld door het college van bestuur na instemming van de GMR van HIJN scholengroep op 11 februari 2025.